



DÉJEUNER PRESSE
21 MARS 2019 À 12H30



CADREMPLOI

AYEZ
L'AMBITION
D'ÊTRE
HEUREUX.

Les intervenants



Thibaut Gemignani

CEO CADREMPLOI



Frédéric Dabi

DGA IFOP



François Hommeril

PRÉSIDENT DE LA CFE-CGC

LES
10 ANS

BAROMÈTRE
CADREMPLOI | IFOP
18^e ÉDITION



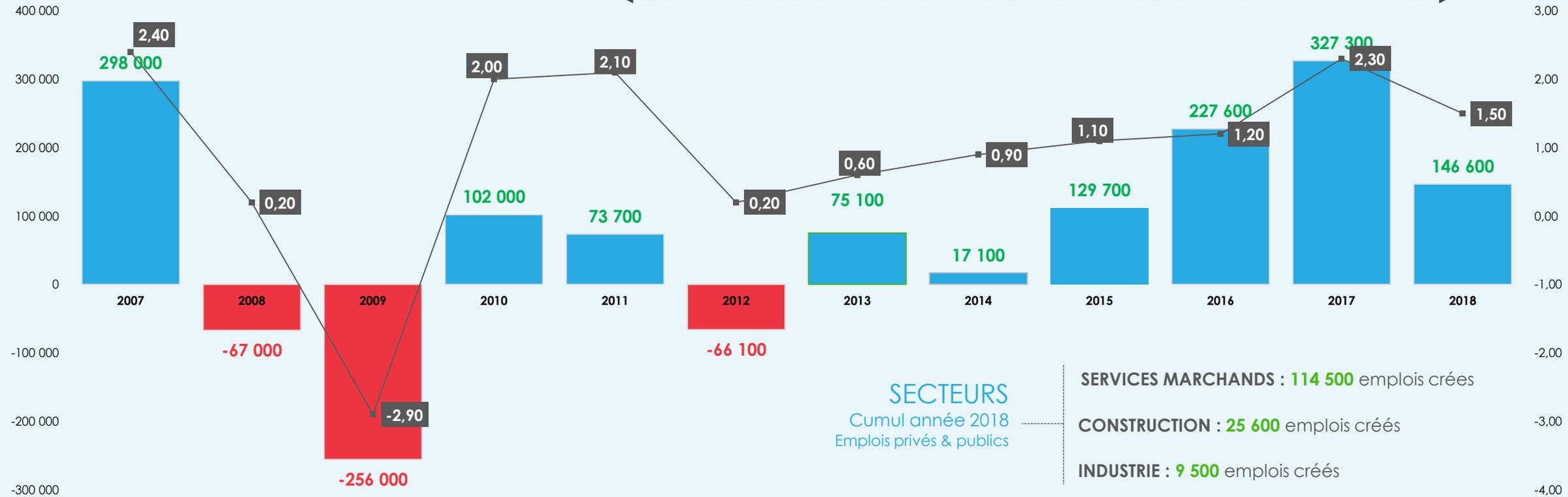
LÉGER RALENTISSEMENT DES CRÉATIONS D'EMPLOI

Créations / Destructions
emplois privés & publics

(en milliers)

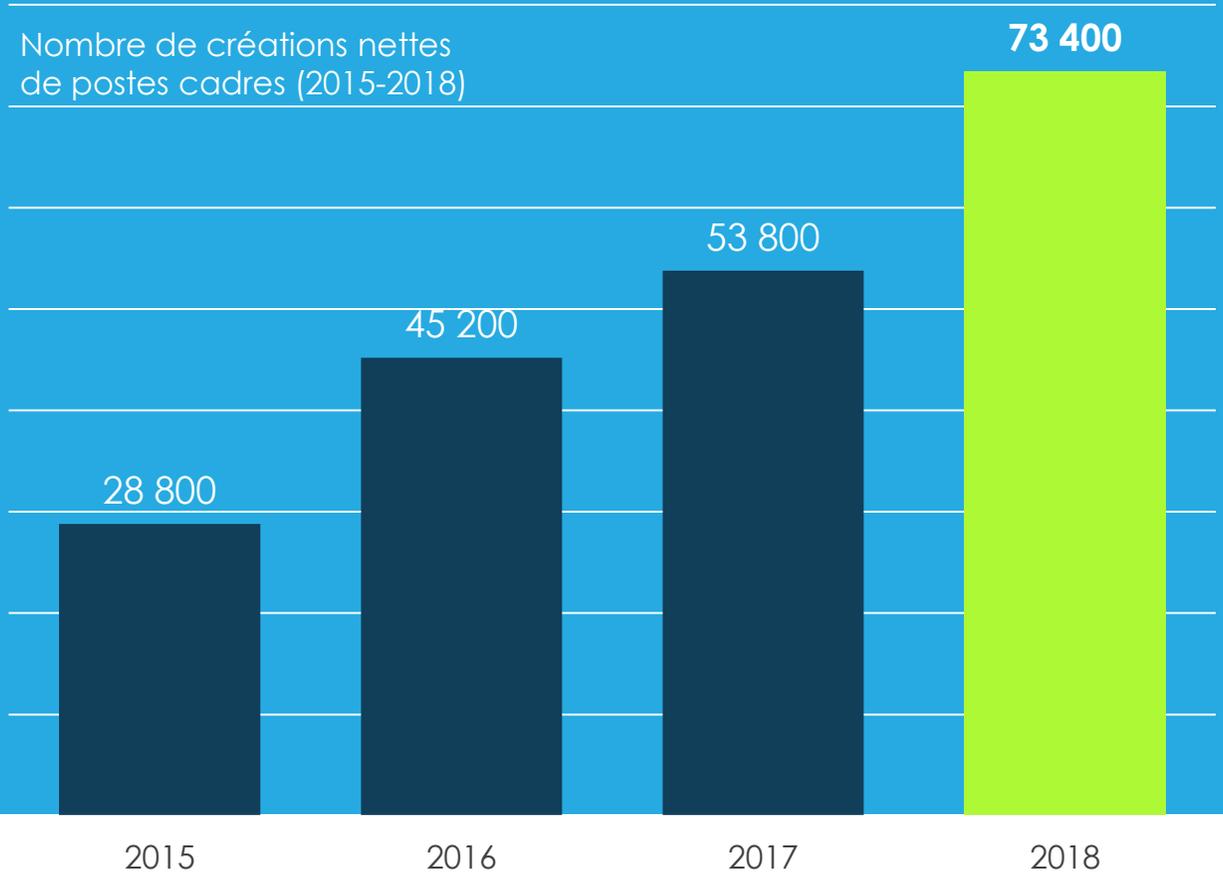
Taux de
croissance du PIB

Données réactualisées suite à un changement de méthodologie de l'Insee en juin 2017



LES CRÉATIONS DE POSTES CADRES ATTEIGNENT UN **NIVEAU RECORD**

266 400
RECRUTEMENTS DE
CADRES EN 2018



FOCUS SUR LE **MARCHÉ** DE L'EMPLOI CADRE

Nombre de cadres
en France en 2018

4.980 M
de cadres
dont **3.608 M**
dans le privé

Taux de chômage
des cadres

3.4%

Turnover
des cadres en 2017

8,4%

Prévisions
de recrutement des
cadres en 2018

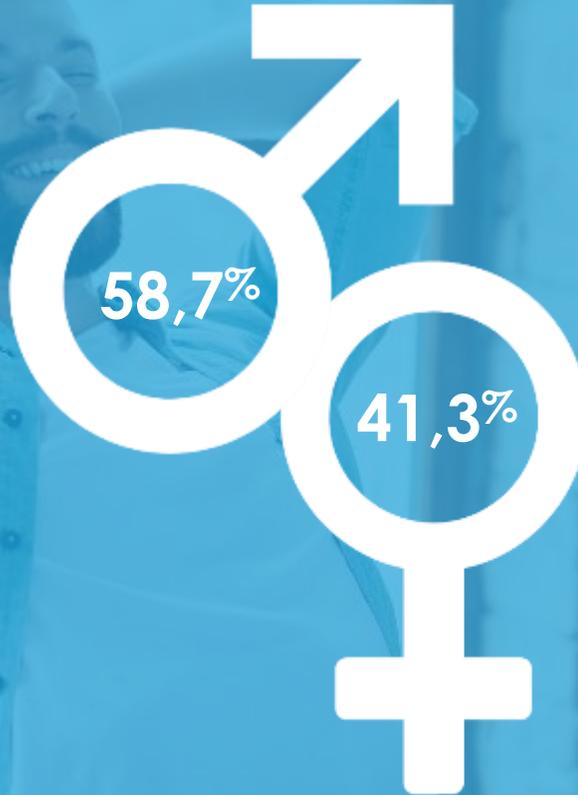
281 400

PORTRAIT DU CADRE



44 ANS

Âge moyen du cadre



37.5%

Effectif cadres
sont en IDF

15-24 ans	25-49 ans	50 ans et plus
5,7%	19,4%	19,7%

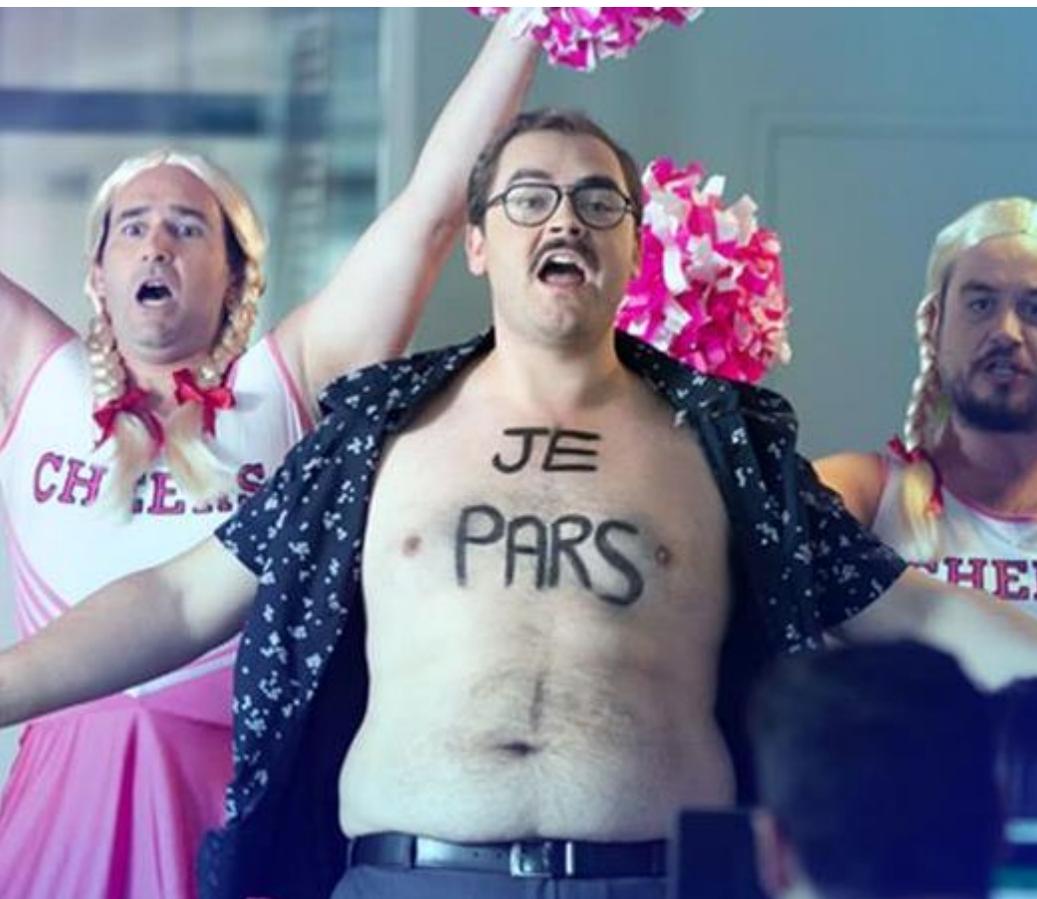
CADREMPLOI N°1 PRIVÉ DE L'EMPLOI CADRE



1 cadre sur 2
est sur Cadremploi

2/3 des offres
d'emploi cadre diffusées
sont sur Cadremploi

UNE CAMPAGNE REMARQUÉE ET APPRÉCIÉE



« Un cadre c'est celui qui a la chance
de pouvoir **choisir** son employeur »



ÉTUDE CADREMPLOI | IFOP

LES CADRES ET LEUR AVENIR

Frédéric Dabi
DGA IFOP



Méthodologie

ÉTUDE RÉALISÉE PAR L'IFOP POUR CADREMPLOI

Echantillon

L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de 1000 personnes, représentatif de la population cadre sous contrat de droit privé.

Méthodologie

La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, niveau de diplôme, secteur d'activité, région) après stratification par taille d'entreprise, région et catégorie d'agglomération.

Mode de recueil

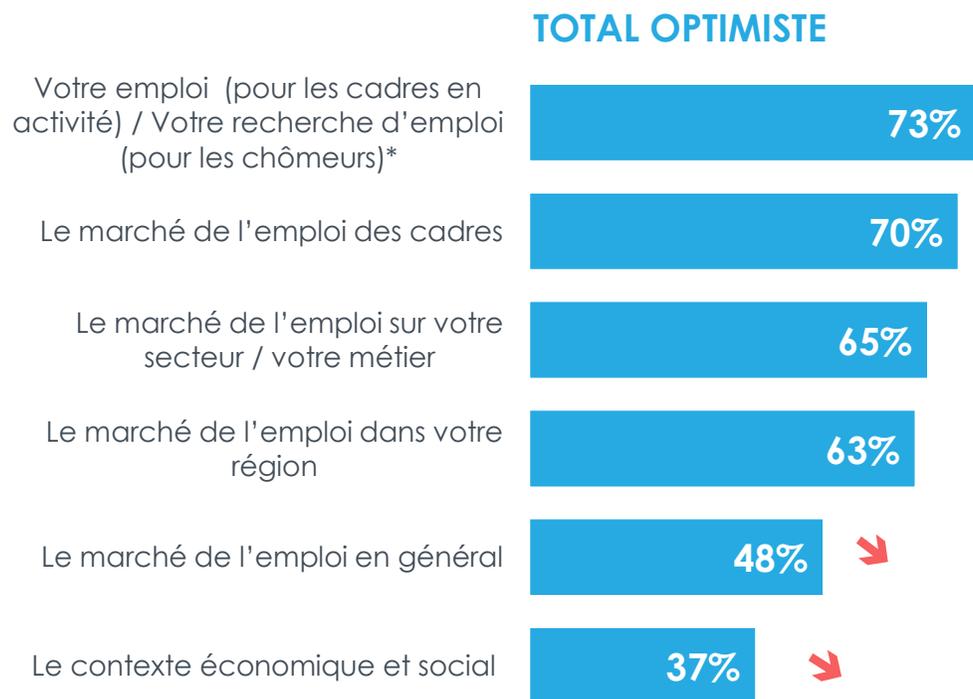
Les interviews ont été réalisées en ligne du 15 au 22 Février 2019

1

UN CONTEXTE FRAGILE,
DES CADRES QUI RESTENT CONFIANTS



Diriez-vous qu'actuellement **vous êtes optimiste ou pessimiste** en ce qui concerne ... ?



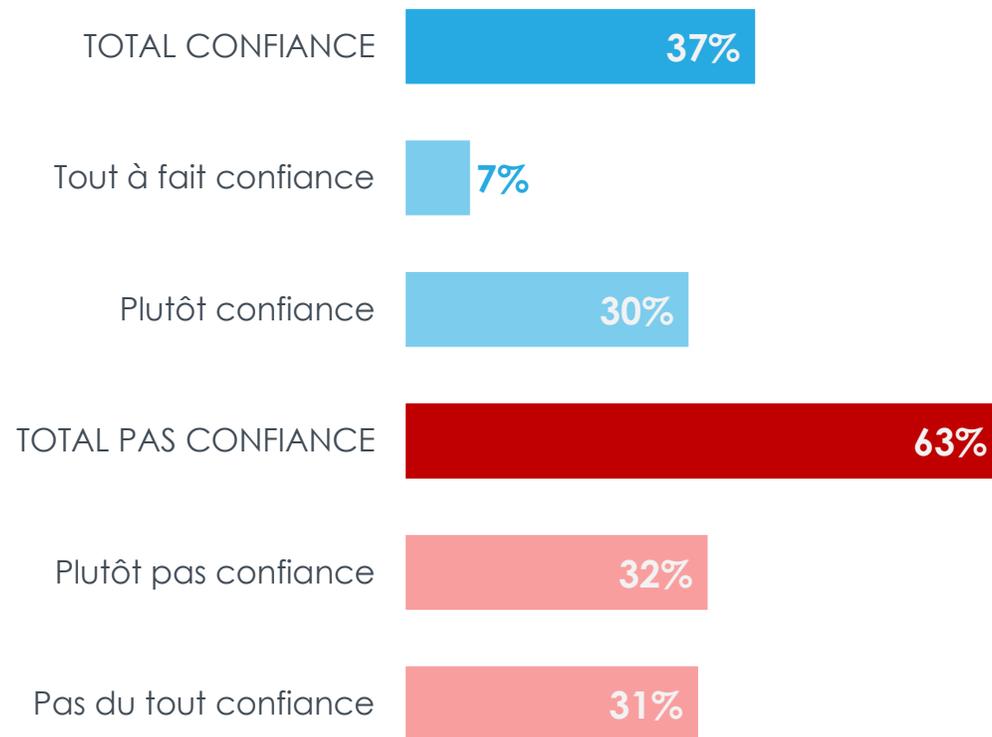
	01/2018	01/2017	01/2016
Votre emploi (pour les cadres en activité) / Votre recherche d'emploi (pour les chômeurs)*	73%	67%	68%
Le marché de l'emploi des cadres	72%	55%	47%
Le marché de l'emploi sur votre secteur / votre métier	66%	54%	52%
Le marché de l'emploi dans votre région	63%	51%	42%
Le marché de l'emploi en général	55%	32%	21%
Le contexte économique et social	55%	31%	23%

Les cadres
restent
confiants
pour eux

* Avant juin 2012, l'item n'était posé qu'aux cadres en activité.

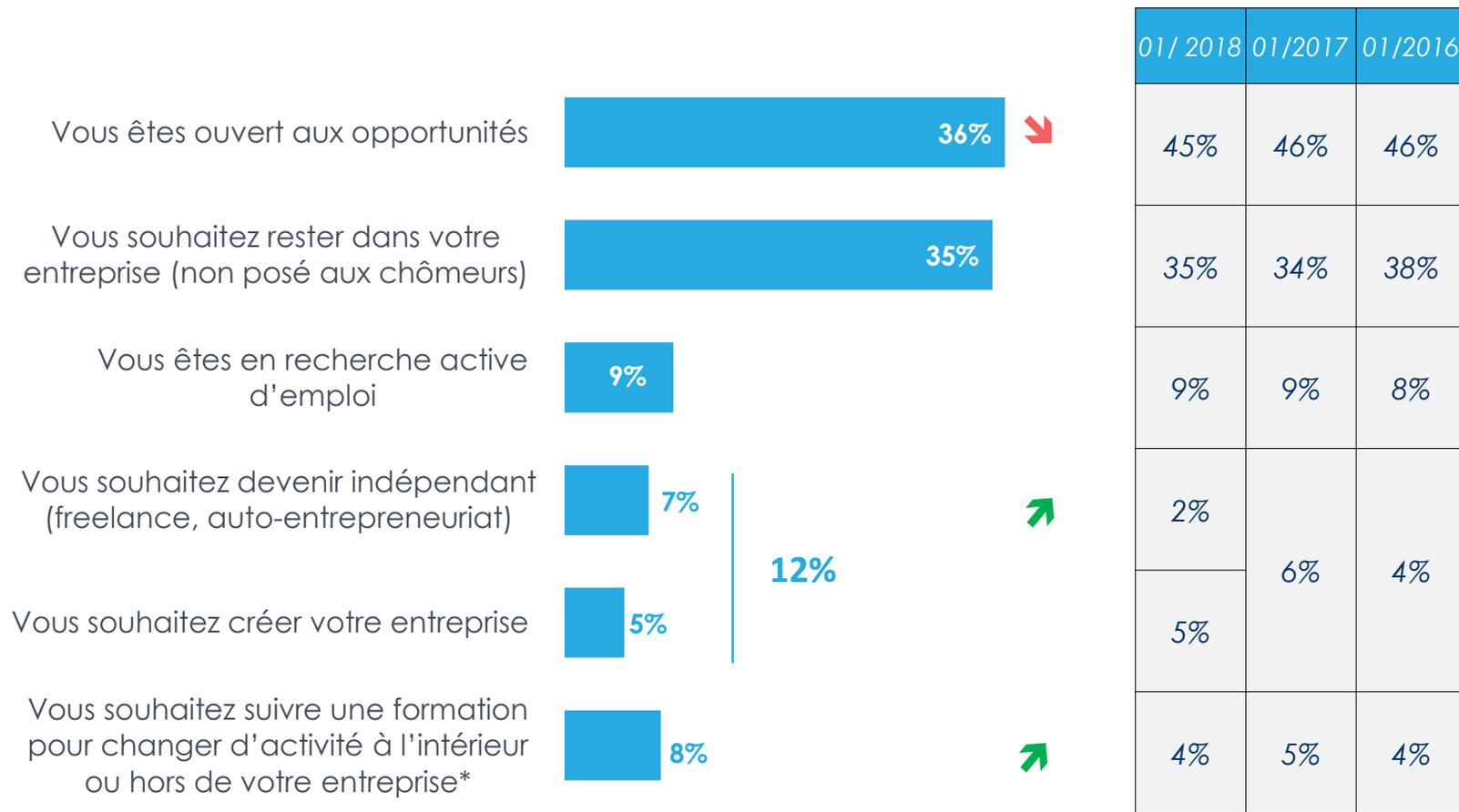


Diriez-vous que **vous faites confiance ou pas** aux responsables politiques français pour trouver une issue au mouvement des « Gilets jaunes » ?



Un contexte social
qui pèse sur la confiance accordée
aux responsables
politiques

? D'une manière générale, quelle est **la situation** qui vous décrit le mieux actuellement ?



Les souhaits de mobilité des cadres évoluent

* Pour les chômeurs, l'intitulé de l'item est : « Vous souhaitez suivre une formation pour changer d'activité »



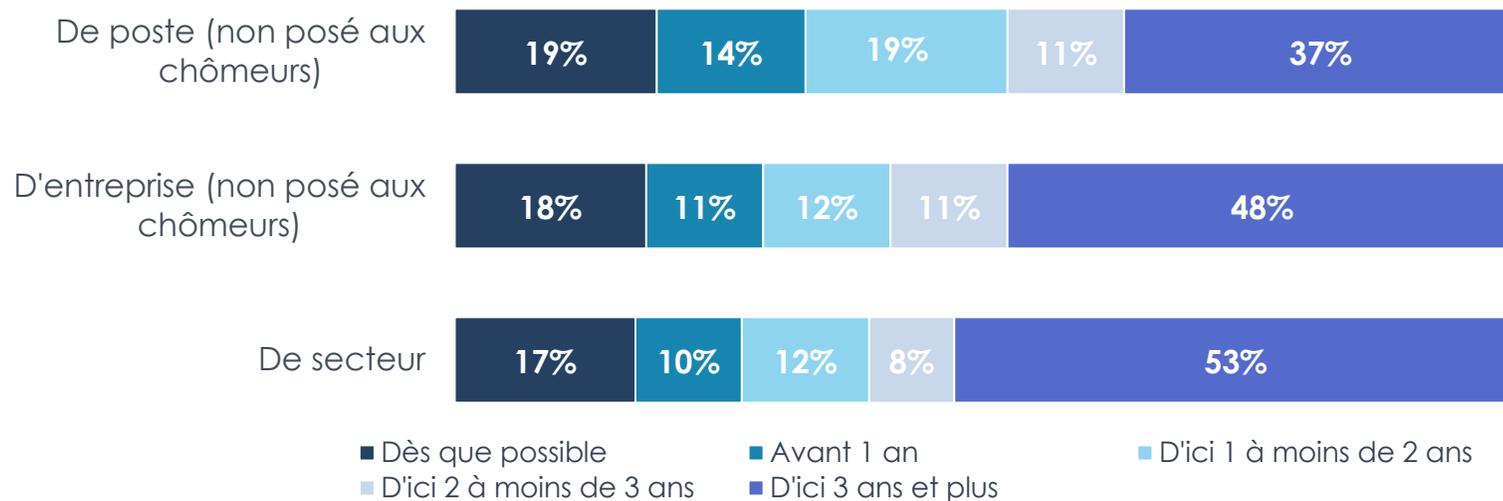
D'une manière générale, quelle est **la situation qui vous décrit** le mieux actuellement ?

	18-34 ans	35-49 ans	50 ans et +
36% OUVERTS AUX OPPORTUNITÉS	38%	40%	26%
12% INDÉPENDANT/ CRÉER SON ENTREPRISE	17%	11%	8%

Une **volonté d'entrepreneuriat** plus présente chez les **moins de 35 ans**

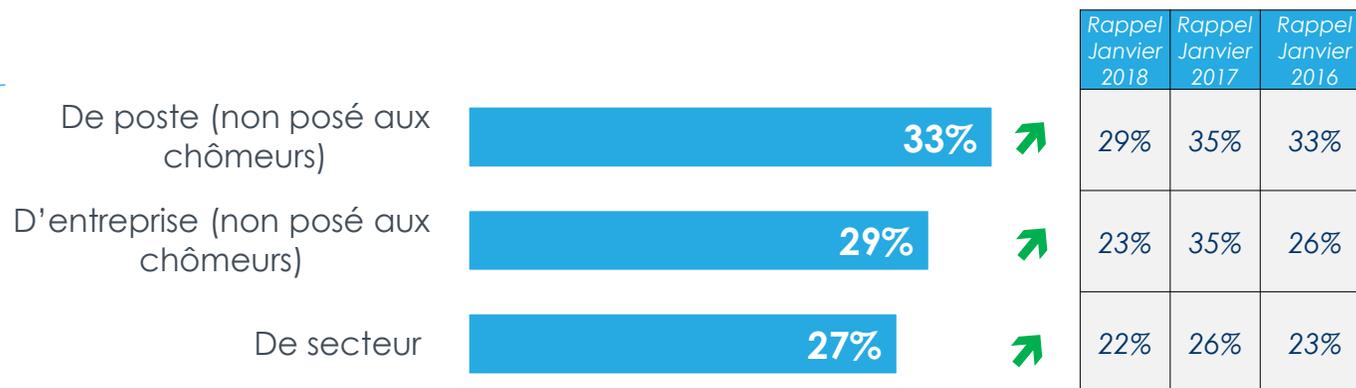


Et à quelle **échéance** souhaiteriez-vous changer... ?



1 cadre sur 3 souhaite **changer de poste** en 2019

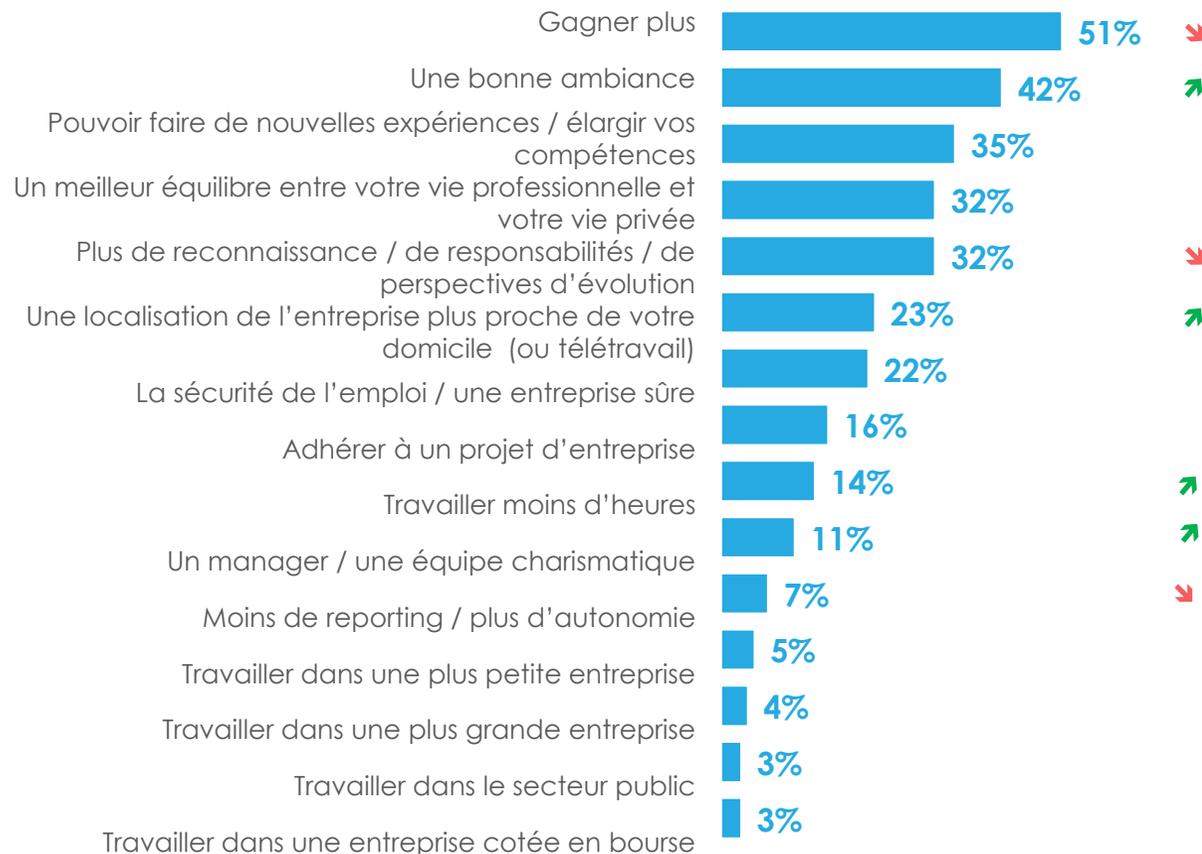
FOCUS MOINS D'UN AN



Vous personnellement, quelles sont vos **attentes prioritaires** en cas de changement d'emploi ?



TOTAL DES CITATIONS



	05/2011	12/2010	05/2010	12/2009	05/2009
	62	59	59	59	54
	33	35	24	28	36
	33	34	38	39	38
	30	33	31	30	34
	37	35	40	35	39
	19	21	19	21	20
	21	23	24	25	23
	16	14	18	21	19
	11	9	10	14	8
	8	8	7	10	10
	10	9	7	7	8
	5	4	3	3	4
	4	3	5	5	5
	3	3	3	4	3
	2	1	1	1	1

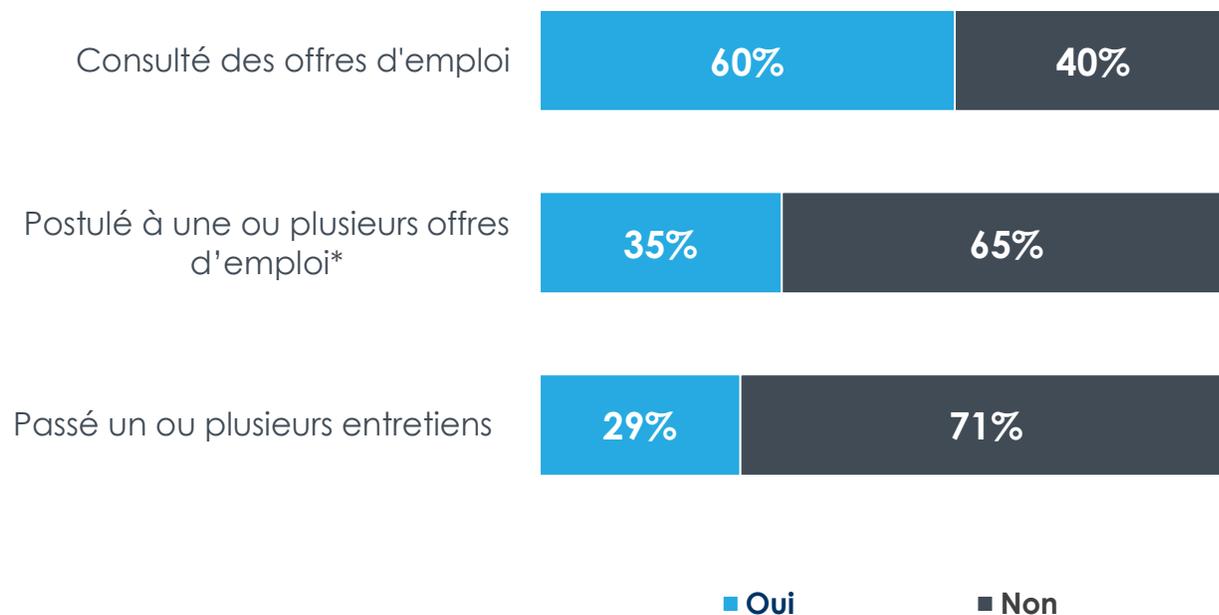
L'ambiance
s'installe
comme un réel
facteur de choix
pour les cadres



Et au cours des **six derniers mois**, avez-vous ... ?

A EFFECTUE UNE
DEMARCHE ACTIVE **

OUI : 39%



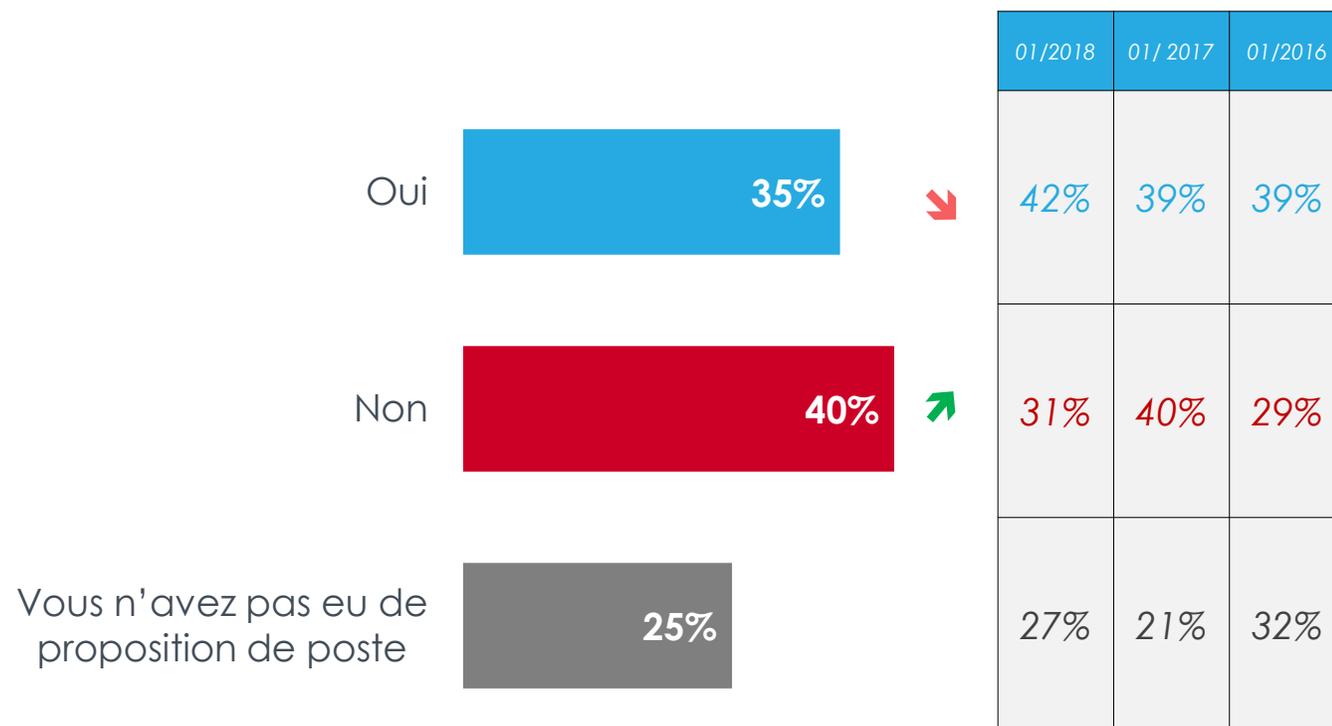
39% des cadres inscrits dans une **démarche active...**

* Avant Janvier 2014, l'intitulé de l'item était : « Postulé à une ou plusieurs offres d'emploi ».



A l'issue de ces entretiens, **avez-vous refusé** une proposition de poste ?

Base : question posée uniquement aux cadres ayant passé un ou plusieurs entretiens au cours des six derniers mois, soit **29%** de l'échantillon



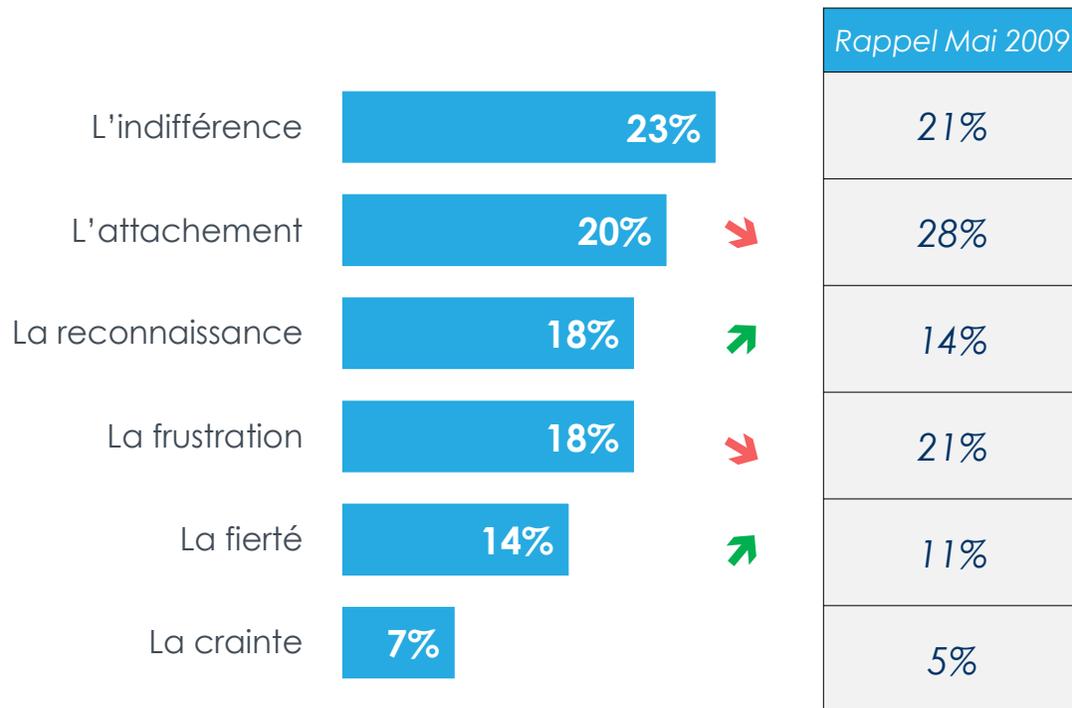
...ET qui
démissionnent
plus facilement

2

UN RAPPORT DE FORCE INVERSÉ QUI
POUSSE LES ENTREPRISES À S'ADAPTER



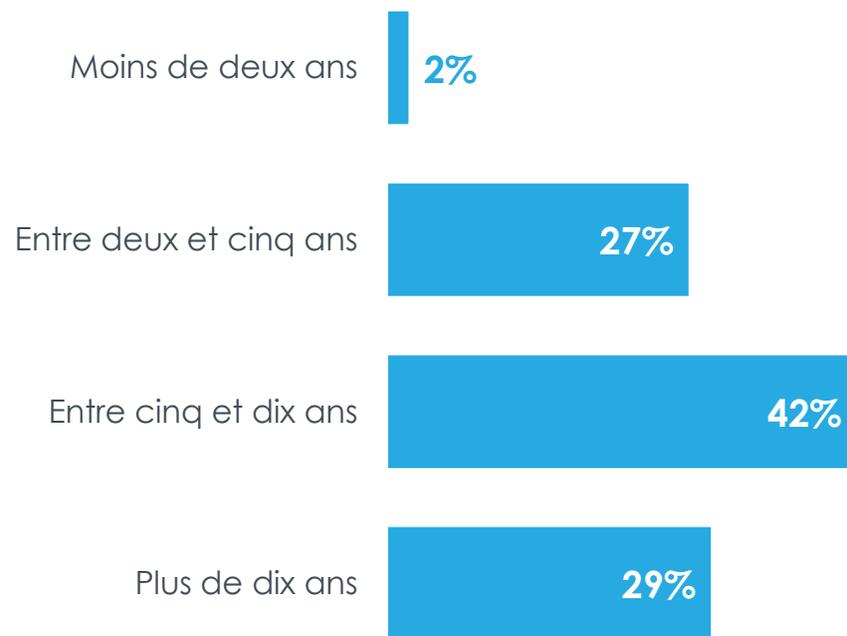
Parmi les qualificatifs suivants, lequel vous semble le plus adapté pour exprimer ce que vous ressentez à l'égard de votre employeur ?



Des cadres
moins attachés
à leurs
entreprises...



Pour vous personnellement, quelle est la durée idéale d'un emploi au sein d'une entreprise ?

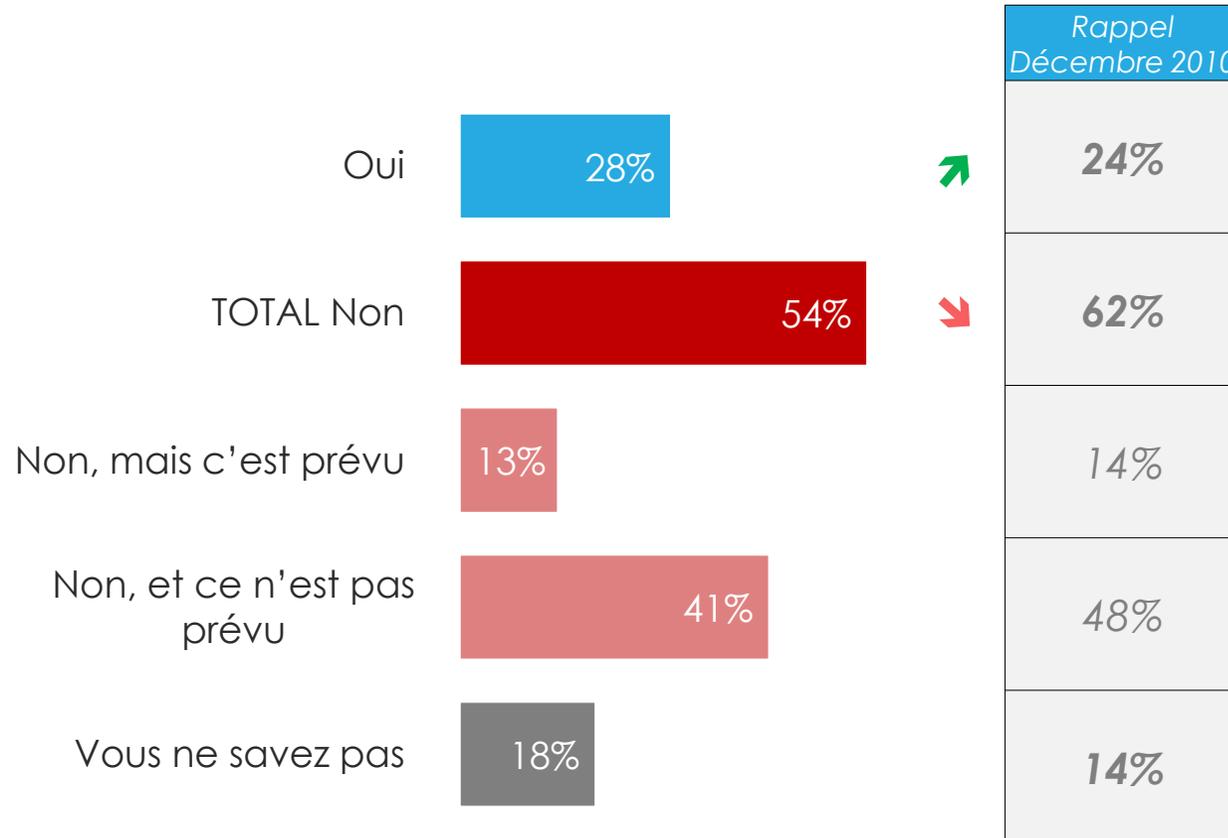


...mais qui **prônent**
la fidélité



Votre entreprise a-t-elle mis en place des **actions de lutte contre le stress et les risques psychosociaux ?**

Base : question posée uniquement aux cadres en activité, soit **98%** de l'échantillon

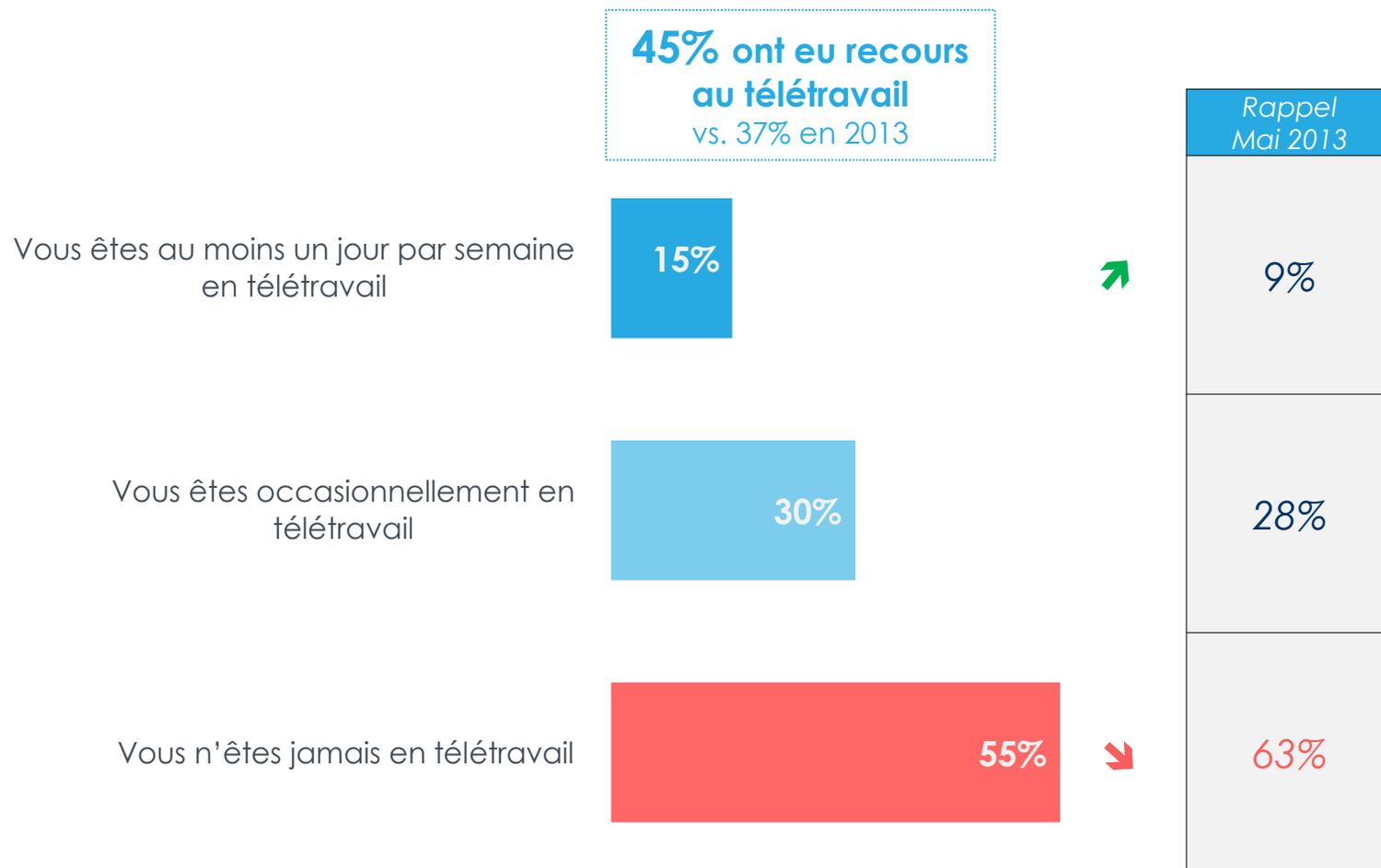


La **gestion du stress**
encore oubliée dans
les entreprises



En ce qui concerne le télétravail, quelle est votre situation ?

Base : question posée uniquement aux cadres en activité, soit 98% de l'échantillon

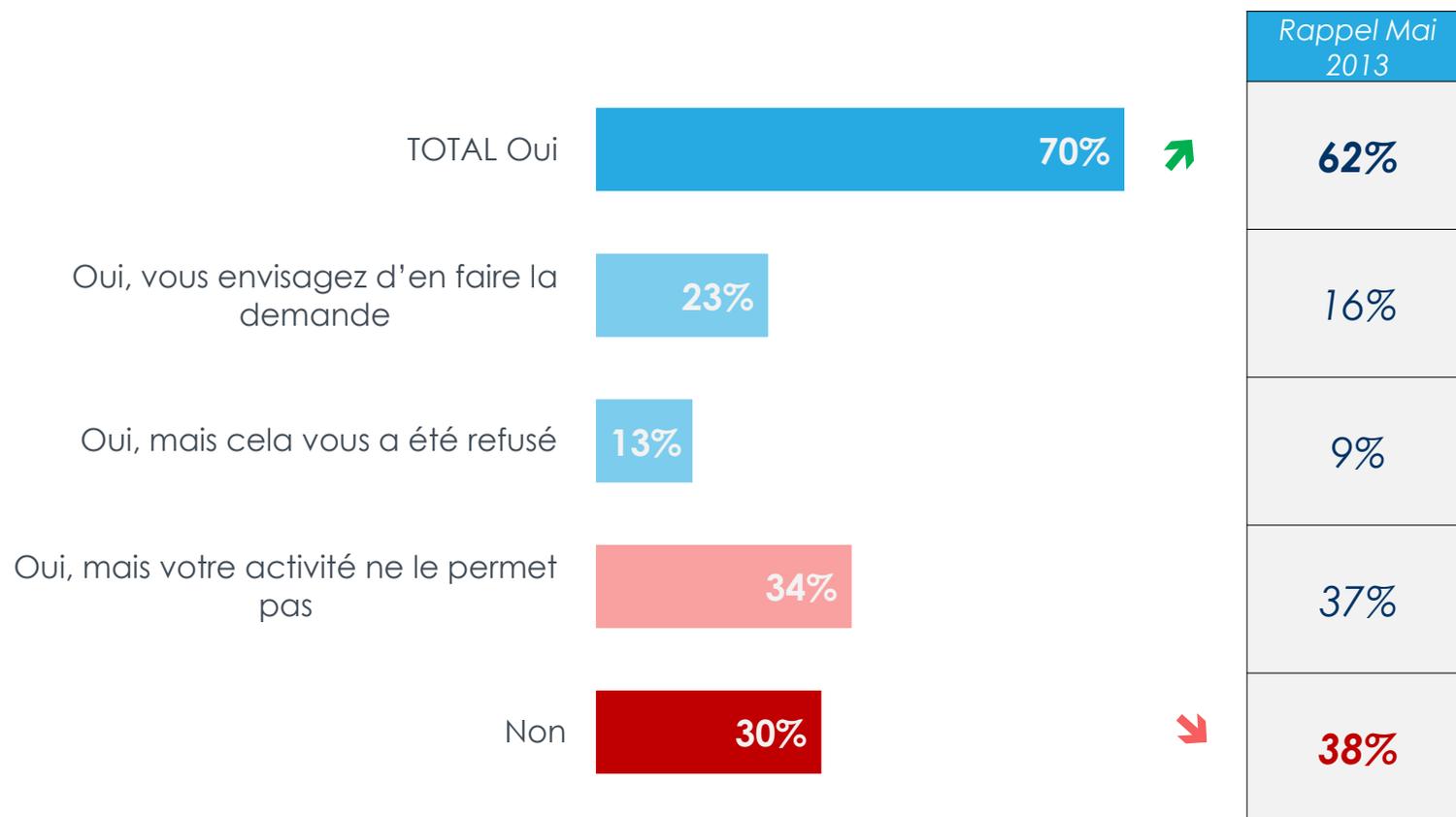


Le télétravail,
trouve
progressivement
sa place



Souhaitez-vous exercer votre **activité en télétravail de façon régulière** ?

Base : question posée uniquement aux cadres en activité et qui exercent occasionnellement ou jamais leur activité en télétravail, soit 82% de l'échantillon



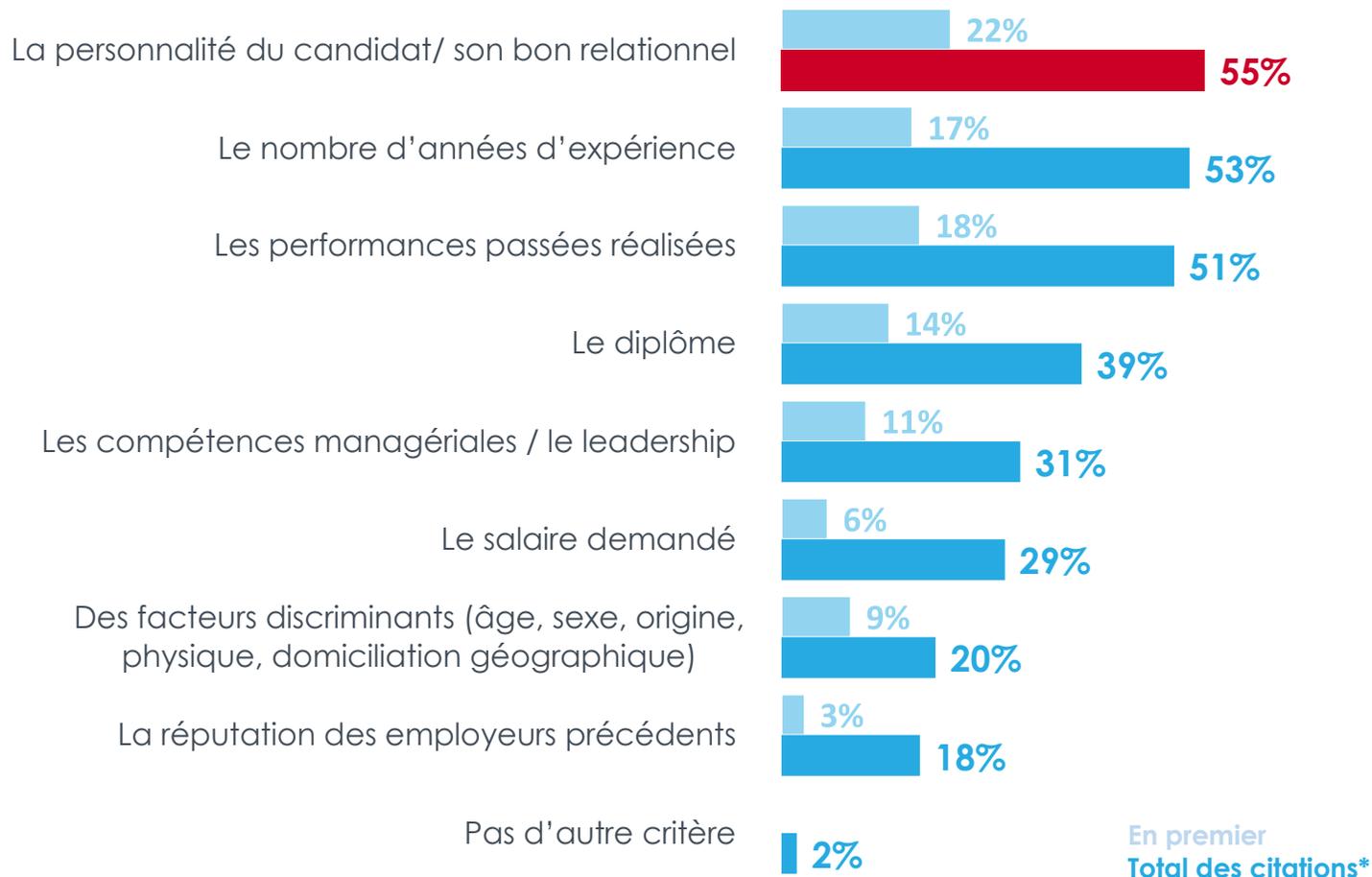
Une volonté
de travailler
autrement

3

QUEL CADRE POUR DEMAIN ?



Quels sont d'après vous, les **principaux critères de sélection** des recruteurs ?
En premier ? En deuxième ? En troisième ?

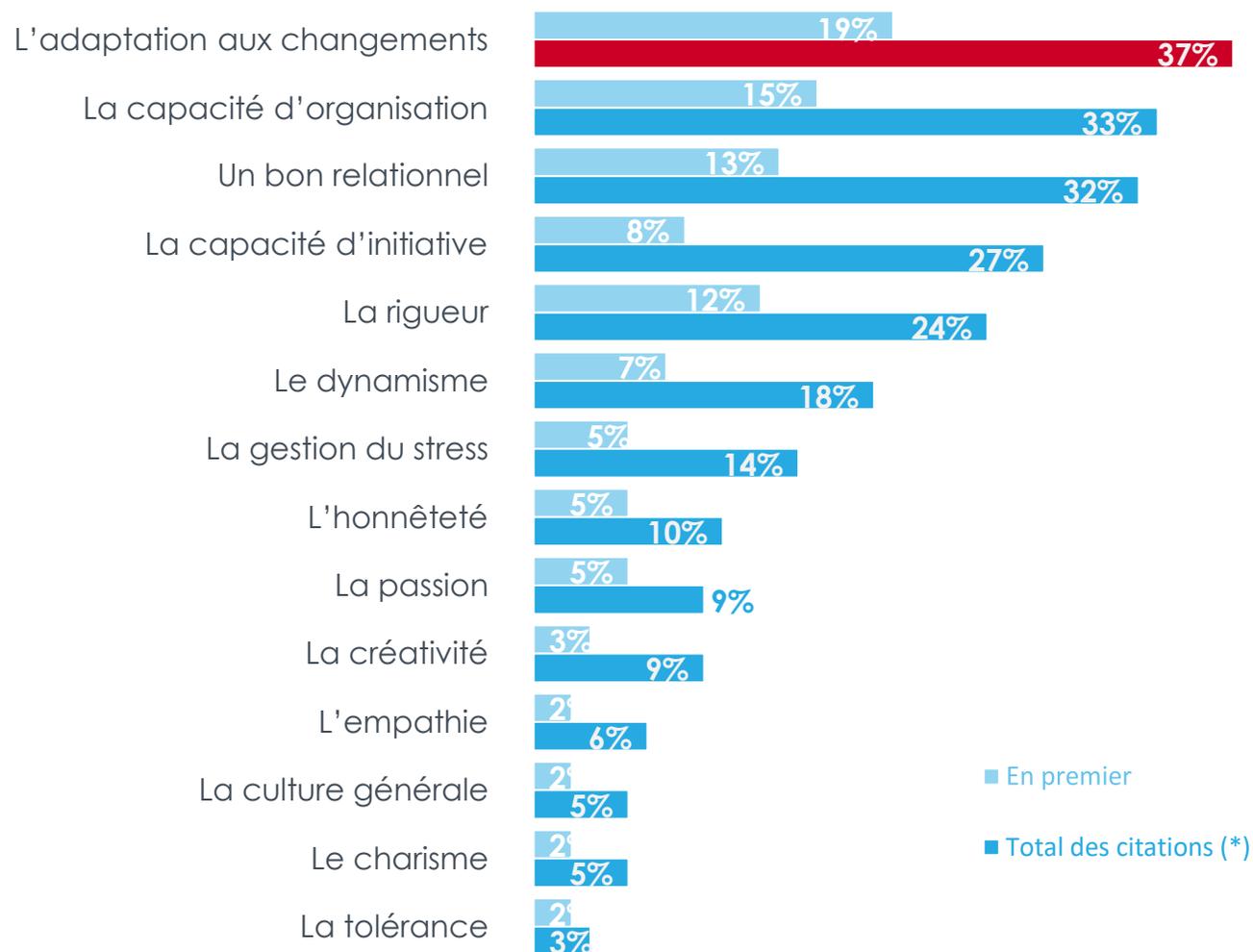


Des candidats conscients de la **montée en puissance des soft skills**

(*) Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner plusieurs réponses



Parmi les compétences personnelles suivantes, quelles sont pour vous les trois **compétences les plus importantes** à avoir dans le cadre de son travail ?

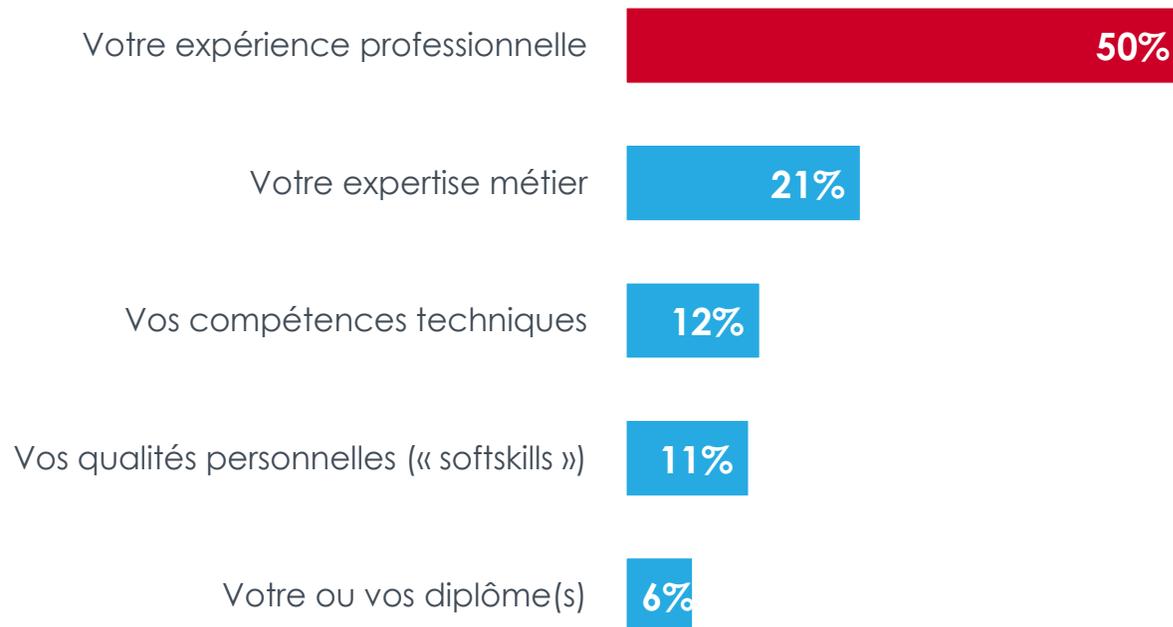


**Agilité,
organisation
et aisance
relationnelle,
triangle d'or
du cadre**

(*) Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner plusieurs réponses



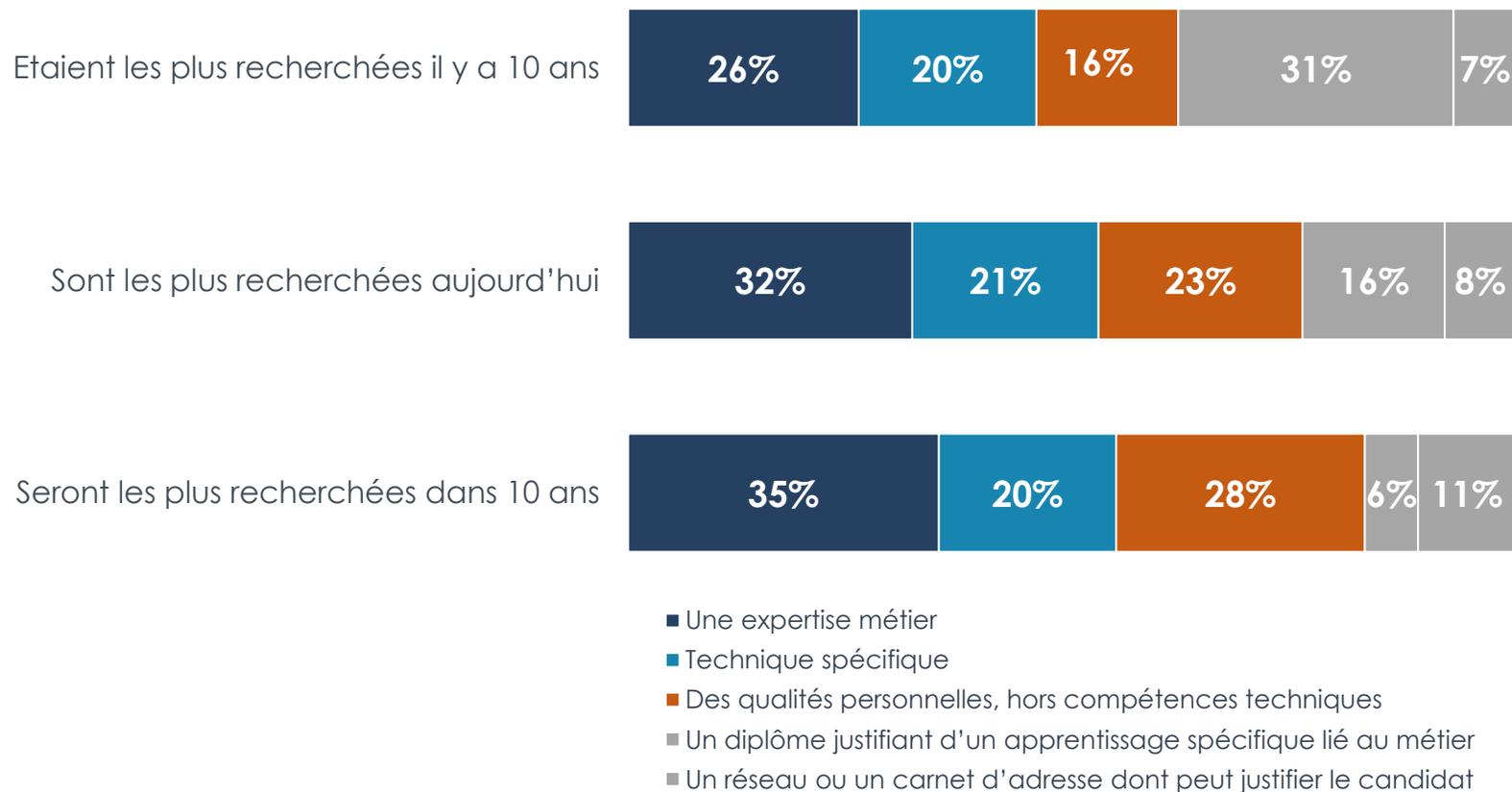
Si vous deviez envoyer votre CV en réponse à une offre d'emploi, **quel élément parmi les suivants mettriez-vous le plus en avant ?**



L'expérience avant
les diplômes



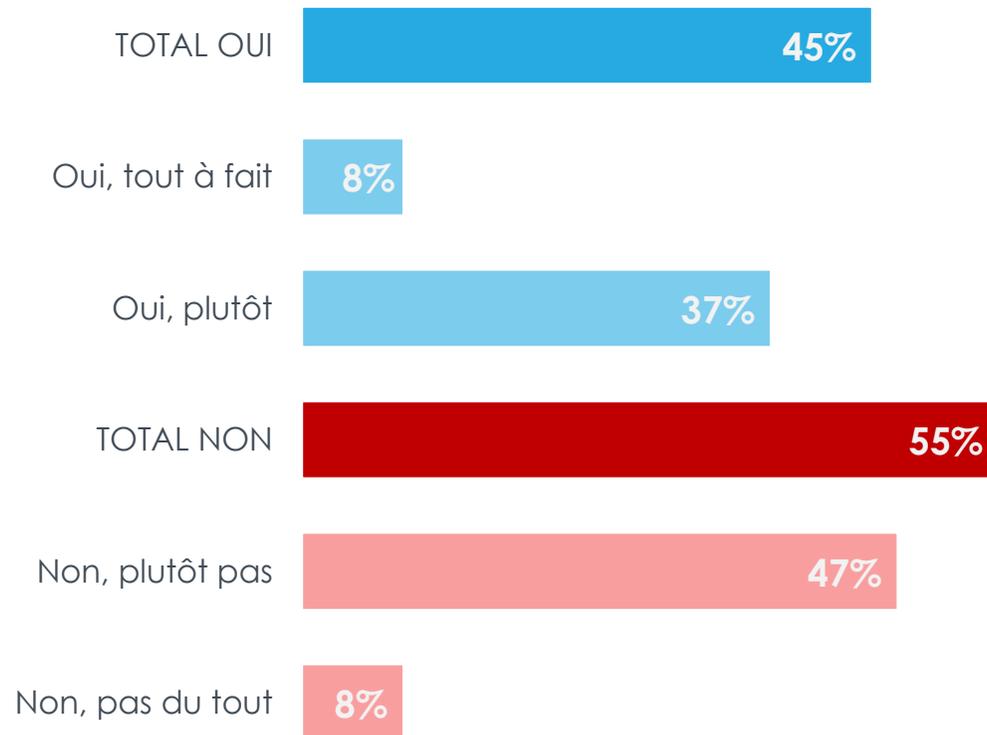
D'après vous, parmi les éléments suivants, **quelles compétences étaient les plus recherchées** il y a dix ans / sont les plus recherchées aujourd'hui / seront les plus recherchées dans 10 ans par les recruteurs pour choisir un candidat pour un poste au sein de leur entreprise ?



Le cadre
de demain devra
être **un expert**



Et d'après ce que vous en savez ou l'idée que vous vous en faites, diriez-vous que la **formation professionnelle** est aujourd'hui, de manière générale, **adaptée à l'évolution des compétences recherchées par les entreprises ?**



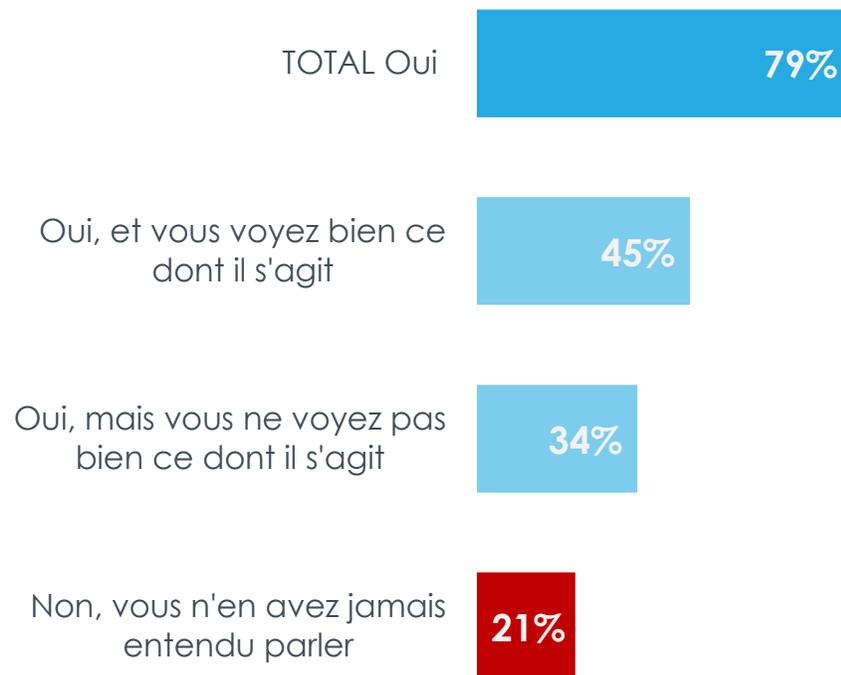
La formation
toujours **inadaptée**
aux attentes des
entreprises

4

L'AVENIR DU STATUT « CADRE »
AU COEUR DES RÉFORMES



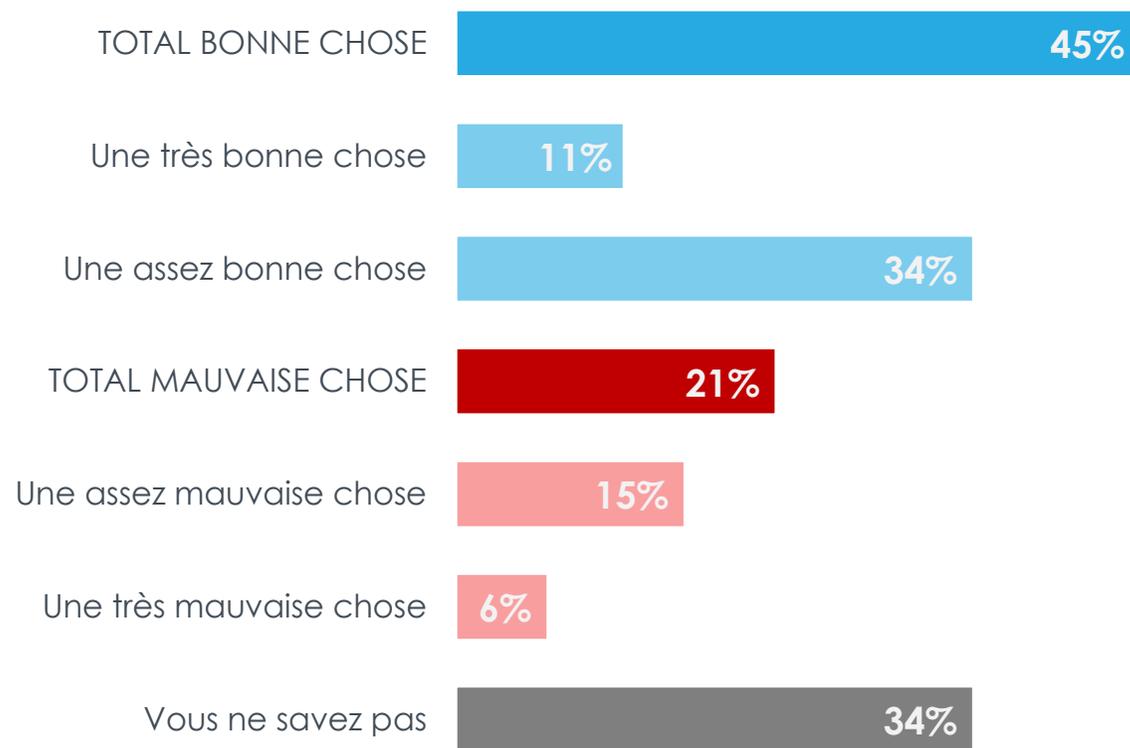
Avez-vous déjà **entendu parler** de la fusion de l'Agirc et de l'Arrco ?



Des **cadres conscients**
de la réforme
de leur régime
de retraite...



Diriez-vous que la fusion de l'Agirc et de l'Arrco est, pour vous personnellement, une **bonne ou une mauvaise chose** ?

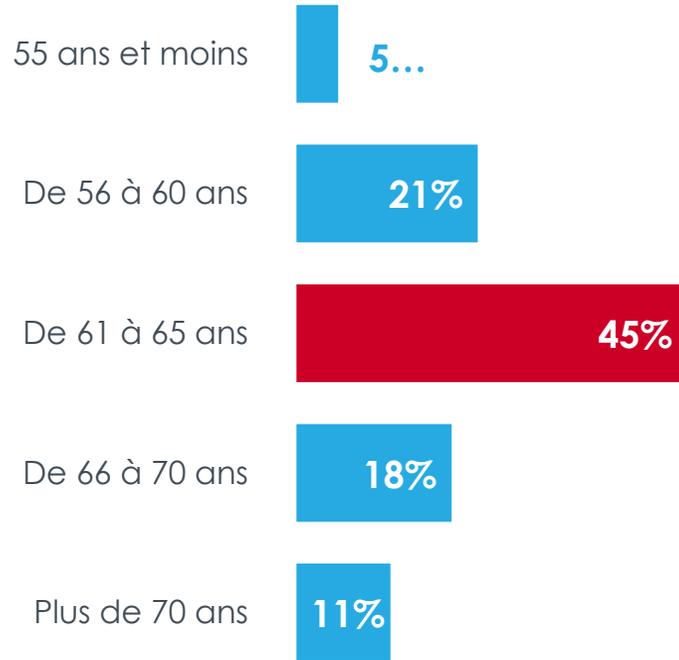


...mais **partagés**
sur la fusion
de l'Agirc-Arrco

Mise à niveau : En janvier 2019, le régime de retraites complémentaires des cadres, l'Agirc, a été fusionné avec le régime Arrco s'appliquant aux salariés du privé non-cadres.



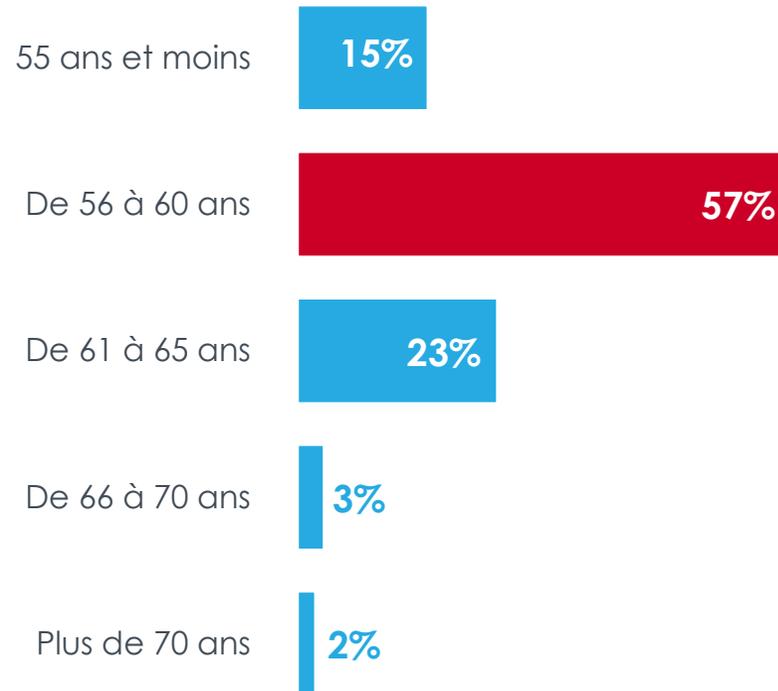
A quel âge **pensez-vous** que vous partirez effectivement à la retraite ?



MOYENNE :
64.2 ANS

(Mai 2015 : 64.9 ans)

Et à quel âge **souhaiteriez-vous** partir effectivement à la retraite ?



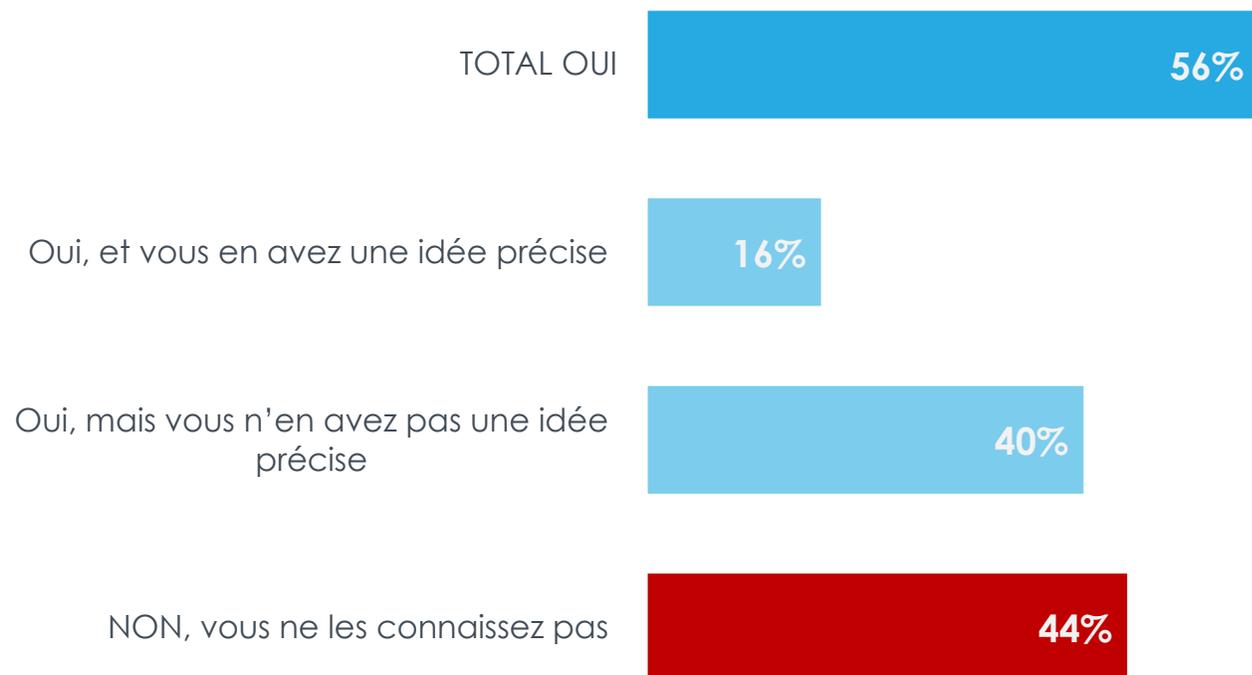
MOYENNE :
60.5 ANS

(Mai 2015 : 61.1 ans)

Des cadres plutôt **lucides** sur l'âge de leur départ à la retraite



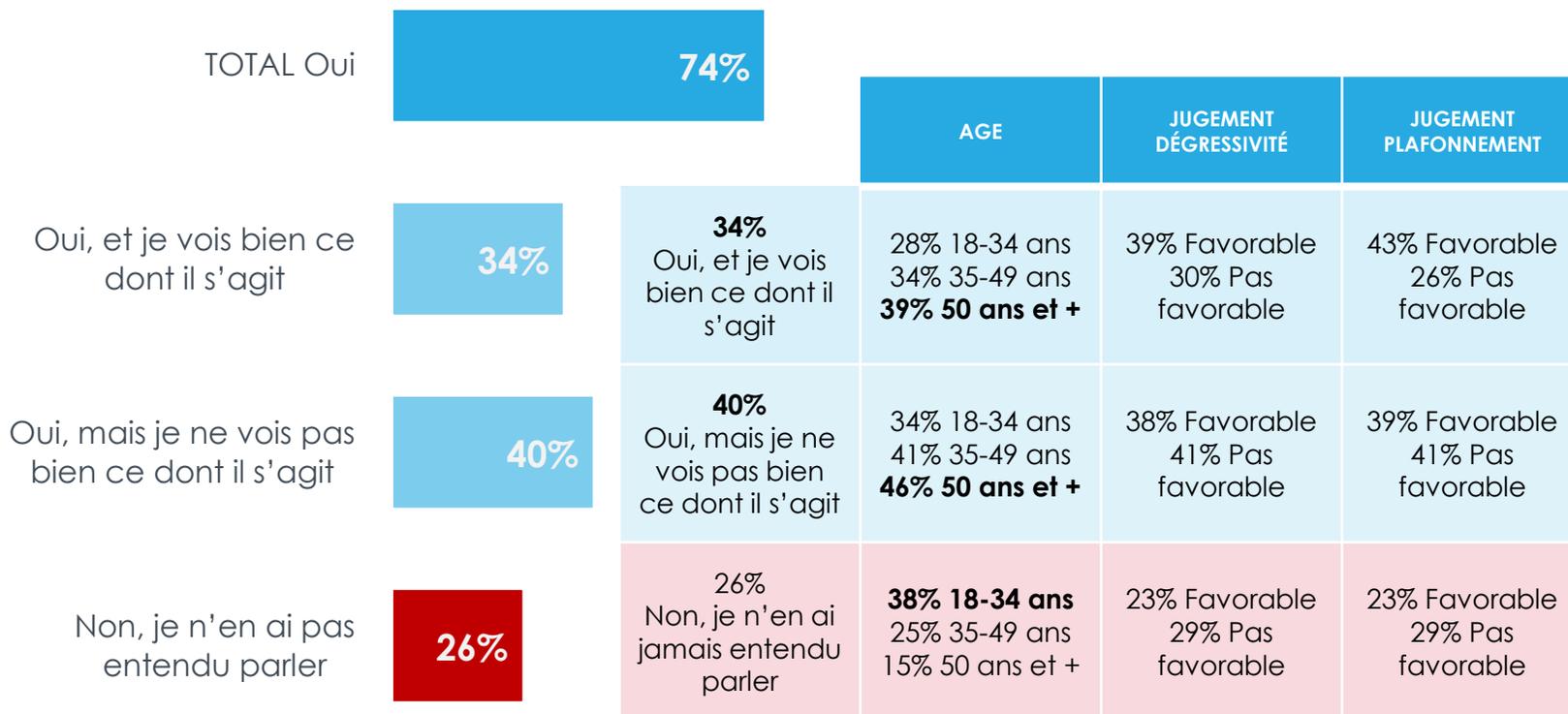
Connaissez-vous les dispositifs permettant de bénéficier de l'assurance chômage après une démission ?



Plus d'1 cadre sur 2 est **informé** de l'évolution de la loi



Un projet de réforme concernant les allocations chômage pour les cadres est en cours de réflexion. Avez-vous déjà **entendu parler** de ce projet de réforme ?



Un projet de réforme qui **attire l'attention**

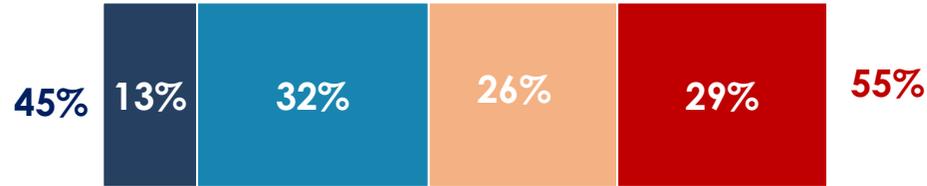


Voici différentes pistes de réflexion qui pourraient faire partie de cette réforme concernant les allocations chômage des cadres. Pour chacune d'elles, êtes-vous **favorable ou pas** à son application ?

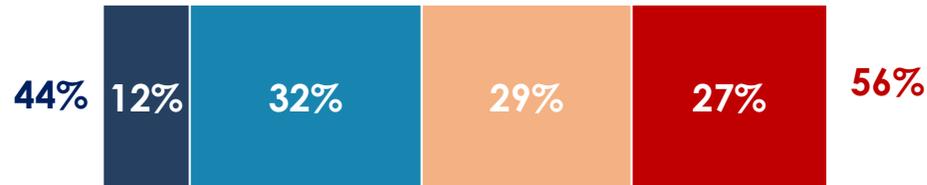
Total Favorable

Total Pas favorable

L'abaissement du plafond des allocations chômage, c'est-à-dire la réduction du montant maximal de l'indemnisation chômage que peut toucher un cadre



La dégressivité des allocations chômage, c'est-à-dire la diminution progressive du montant de l'indemnisation versée



- Tout à fait favorable
- Plutôt favorable
- Plutôt pas favorable
- Pas du tout favorable

Des **cadres mitigés** face au projet de réforme sur les allocations chômage



Voici différentes pistes de réflexion qui pourraient faire partie de cette réflexion concernant les allocations chômage des cadres. Pour chacune d'elles, êtes-vous **favorable ou pas** à son application ?

FOCUS
PROFIL

PLAFONNEMENT

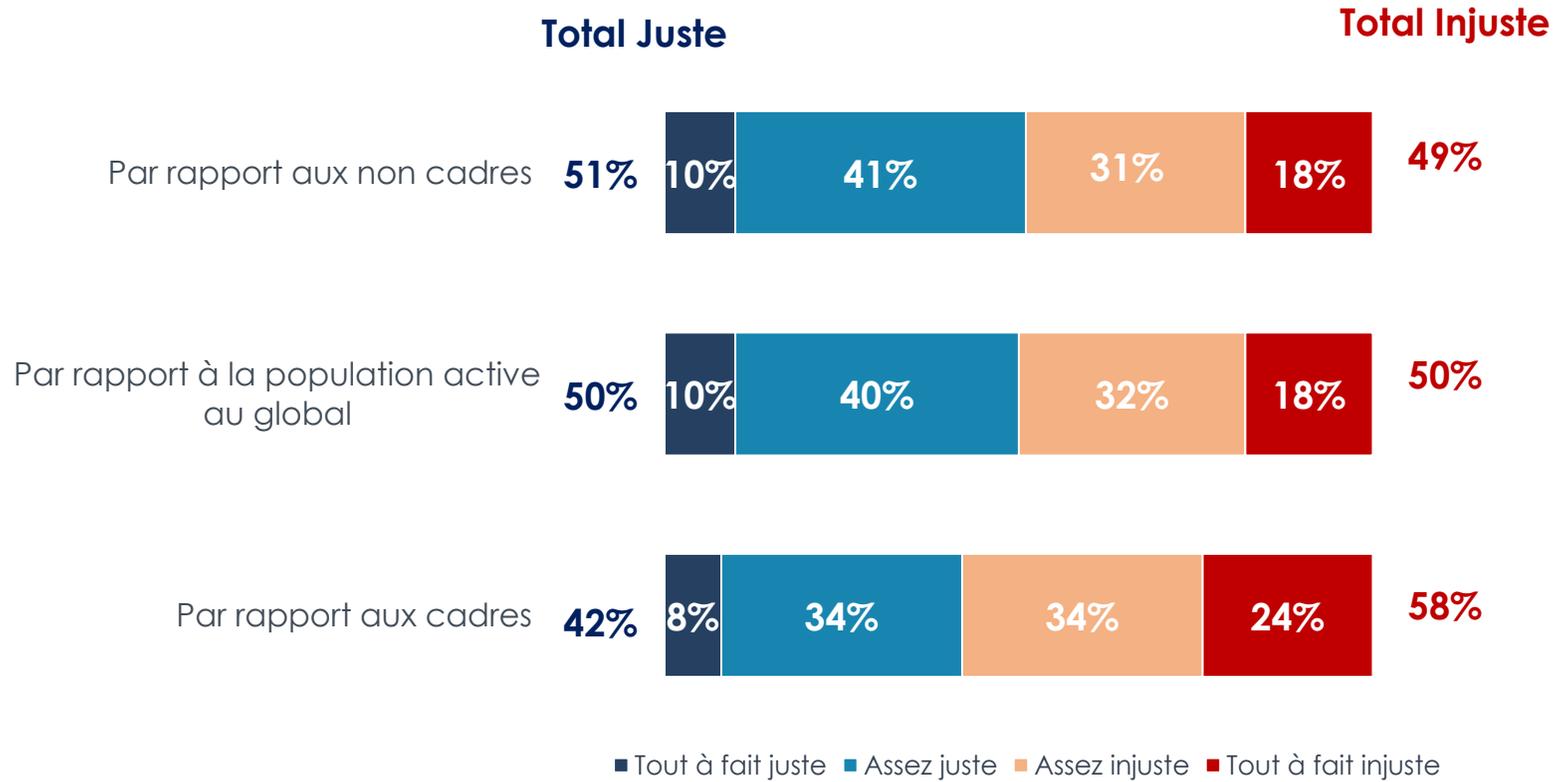
45% FAVORABLE	55% PAS FAVORABLE
45% 18-34 ans 44% 35-49 ans 45% 50 ans et +	55% 18-34 ans 56% 35-49 ans 55% 50 ans et +
37% Région parisienne 49% Province	63% Région parisienne 51% Province
67% favorable dégressivité 28% pas favorable dégressivité	33% favorable dégressivité 72% pas favorable dégressivité

DÉGRESSIVITÉ

44% FAVORABLE	56% PAS FAVORABLE
50% 18-34 ans 44% 35-49 ans 35% 50 ans et +	50% 18-34 ans 56% 35-49 ans 65% 50 ans et +
52% services NTIC	60% industrie
65% favorable plafonnement 27% pas favorable plafonnement	35% favorable plafonnement 73% pas favorable plafonnement



D'après ce que vous en savez ou l'idée que vous vous en faites, diriez-vous que la réforme de l'indemnisation du chômage des cadres vous semble **juste ou injuste** ?



Une réforme
inégalement perçue



D'après ce que vous en savez ou l'idée que vous vous en faites, diriez-vous que la réforme de l'indemnisation du chômage des cadres vous semble **juste ou injuste** ?

FOCUS
PROFIL

PAR RAPPORT AUX CADRES

42% JUSTE	58% INJUSTE
42% 18-34 ans 43% 35-49 ans 37% 50 ans et +	58% 18-34 ans 57% 35-49 ans 63% 50 ans et +
46% services	63% industrie
67% favorable dégressivité 22% pas favorable dégressivité	33% favorable dégressivité 78% pas favorable dégressivité
71% favorable plafonnement 17% pas favorable plafonnement	29% favorable plafonnement 83% pas favorable plafonnement



RÉACTIONS & COMMENTAIRES

François Hommeril

PRÉSIDENT DE LA CFE-CGC

Merci

