

Vos candidates et candidats non-cadres et cadres



Elles/ils sont proches de vous et occupent ou ont occupé des métiers de la distribution, gestion de projet, souscription, organisation, indemnisation, relation client, contrôle, conformité, juridique, finance, relation sociale, RH, informatique, assistance, management, CSC.....sur les sites de Province et /ou d'Île-de-France.



Hervé Picod



Nadine Mignard



Michel Morant



Alicia De Abajo



Sandrine Chavanette



Delphine Pin



Jean-Luc Mainier



Aurélie Laché



Stéphane Pugin



Valérie Lalucca



Patricia Courtin



Luc Matot



Isabelle Siaud



Luc Vallée



Nadège Mathieu



Thierry Leblanc



Stéphanie Galat



Philippe Laroche



Myriam Knoery



Jean-Michel Lefebvre



Danièle Portalier



Claire Defrance



Jean-Marc Vallais



Catherine David



Mohamed M'Nari



Christiane Thomas



Manuel Barra



Murielle Ramon



Daniel Fabien



Nadia Abounaïm Tallon



Patrice Gelle



Yolande Ardillier



Isabelle Coudouent



Thierry Agède

Vos candidates et candidats non-cadres et cadres



Elles/ils sont proches de vous et occupent ou ont occupé des métiers de la distribution, gestion de projet, souscription, organisation, indemnisation, relation client, contrôle, conformité, juridique, finance, relation sociale, RH, informatique, assistance, management, CSC...sur les sites de Province et / ou d'Île-de-France.



Corinne Martin

Aurélien Carcenac



Alexandra Bédier



Alain Hardv



Marie-Paule Fédélich



Karim Mégaouel



Béatrice Pouly



Franck Chazot



Frédéricque Fix



François Escaut



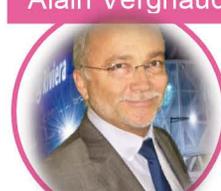
Sylvie Bunle-Brasseur



Franck Devick



Saïda Hammouch



Alain Vergnaud



Marie-Christine Sivry



Olivier Bureau du Colombier



Virginie Falguier



Olivier Pernet



Corinne Duret



Jackie Leroux



Benjamin Goyon



Valérie Cosenza



Luc Jan



Stéphanie Gavelle



Fabrice Delansorme



Maryse Gerber



Jonathan Chauviray



Maryse Herrera



Jean-François Maillard



Sandrine Lejeune Doreau



Christian Martinez



Déborah Rust



Gilles Maciejewski



Stéphanie Mégaouel

ELECTIONS DU COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE ALLIANZ FRANCE

Vous n'avez plus envie d'être surpris par les décisions de la direction ? Découvrez les bonnes raisons de voter CFE-CGC

Revendications pour La Qualité de vie au travail	Revendications sur la Rémunération	Revendications sur l'Emploi
<ul style="list-style-type: none">Un meilleur confort de travail avec des outils qui fonctionnent.Un environnement stable. Stop aux restructurations !La prise en compte réelle des Femmes et des Hommes dans les évolutions d'organisation par la mise en place de référents sur la qualité de vie au travail.Un droit à l'erreur accordé à chacun.Une réelle politique de gestion des risques psycho et sociaux.Des critères de répartition plus équitables des œuvres sociales et sous des modes différents.	<ul style="list-style-type: none">Une échelle plus resserrée des rémunérations entre la direction et les salariés.Des augmentations annuelles qui reconnaissent réellement l'engagement de tous les collaborateurs et les résultats, et ce quel que soit le niveau de rémunération.Une redéfinition des repères d'une progression salariale sans arbitraire, ni favoritisme.Un PEE beaucoup plus généreux en abondement.Mieux contrôler les non augmentations individuelles (dans le respect de l'accord collectif en vigueur).	<ul style="list-style-type: none">Une employabilité renforcée par un accompagnement différencié et individualisé.L'accroissement des ressources internes plutôt que l'appel à l'intérim.Prioriser le recrutement d'apprentis aux recrutements externes quand la ressource existe en interne.Faciliter l'accès à l'emploi des personnes en situation de handicap.Une gestion des effectifs à moyen terme plutôt qu'une productivité à court terme.

Ayez toutes les clés en main pour faire valoir vos droits dans l'entreprise Découvrez les bonnes raisons de voter CFE-CGC

Egalité Homme/Femme	Temps de Travail	Droit du travail
<ul style="list-style-type: none">Un traitement (carrière, salaire...) des individus réellement équitable basé sur la confiance, le respect et ce quelle que soit leur classe.La fin des obstacles sexistes. (Homme /Femme/LGBT)Une meilleure répartition Homme/Femme dans les postes à responsabilité.	<ul style="list-style-type: none">Une réelle prise en compte de la charge de travail en lien avec les objectifs et les moyens alloués.Un droit à la déconnexion respecté par la mise en œuvre d'actions concrètes comme le blocage de mails après certaines heures.Respect d'un équilibre : vie professionnelle/ vie privée.Développer le télétravail.	<ul style="list-style-type: none">Des accords d'entreprise mieux disant que la loi et respectés dans leur mise en œuvre.Un dialogue social loyal et constructif.Respect de l'obligation d'emploi de personnes en situation de handicap (6% de l'effectif total de l'entreprise).

Marre de vous faire marcher dessus ? Nous avons les moyens pour vous aider Découvrez les bonnes raisons de voter CFE-CGC

Accompagnement individuel	Ecoute	Conseil
<ul style="list-style-type: none">Une disponibilité de tous les instants et un professionnalisme de nos représentants reconnu, que l'on soit adhérent ou non, pour aider et accompagner chaque salarié dans des situations parfois synonymes de stress et de souffrance au travail.Accompagner les mutations géographiques et professionnelles lorsque celle-ci sont subies ou désirées afin de faire mieux respecter vos droits.Transformer vos fragilités en force en vous faisant partager notre expertise et notre expérience.Un accompagnement personnalisé pour des événements particuliers (Entretien préalable, conseil de discipline rupture conventionnelle, départ en retraite, coaching avant EAD...).	<ul style="list-style-type: none">Une écoute attentive pour enfin se faire entendre.Nos représentants à vos côtés pour écouter, comprendre vos difficultés vos attentes pour mieux vous accompagner dans vos démarches.Notre capacité à prendre en compte les fragilités des salariés liées à leurs conditions de travail, leur métier, leur direction d'appartenance.Sur des problématiques collectives prise en compte d'élément individuel au travers d'enquête terrain pour négocier une solution équitable.	<ul style="list-style-type: none">Chaque jour une équipe pluridisciplinaire est à votre disposition pour adapter au mieux de vos intérêts vos démarches avec l'employeur.Vous accompagner au quotidien pour défendre vos droits.Des représentants issus des syndicats professionnels par métier qui font appliquer les conventions collectives.Une équipe pluridisciplinaire qui prépare les négociations en appréhendant tous les aspects (humain, opérationnel juridique et financier...).Une équipe pluridisciplinaire « force de proposition » et pragmatique.

Ensemble pour être plus fort, ne plus subir, être force de propositions et dessiner notre avenir, VOTONS !